

С 01 марта 2022 года вступили в силу значимые изменения в Трудовой кодекс РФ и нормативно-правовые акты в сфере охраны труда, а именно:

1.Федеральный закон от 02.07.2021 года № 311-ФЗ, в соответствии с которым в Трудовом кодексе РФ появились новые статьи по охране труда.

2.Приказ Минтруда России от 29.10.2021 года № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

3.Приказ Минтруда России от 29.10.2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

4.Приказ Минтруда России от 29.10.2021 года № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

5.Приказ Минтруда России от 28.12.2021 года № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

6.Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

Что работодателю, специалисту по охране труда необходимо сделать

1)Издание новых приказов о назначении ответственных работников за охрану труда

Издайте новые приказы о назначении ответственных работников за охрану труда. В приказах закрепите новые обязанности по разделу X Трудового кодекса РФ. В документах уже сейчас можно ссылаться на закон от 02.07.2021 года № 311-ФЗ, который с 1 марта 2022 года меняет раздел X Трудового кодекса РФ.

С 1 марта 2022 года ответственные за охрану труда работники должны дополнительно:

- постоянно выявлять опасности и оценивать профриски, чтобы снижать или не допускать повышения их уровней;
- не допускать работу на рабочих местах с 4-м классом условий труда;
- разработать инструкции по охране труда по новым требованиям;
- не допускать работу по не обновленным инструкциям по охране труда;
- организовать учет микротравм.

2) Пересмотр локальных нормативных правовых актов в сфере охраны труда

Необходимо пересмотреть локальные нормативные акты вашей организации и учесть в них все новые требования.

3)Положение о системе управления охраной труда

Необходимо разработать новое положение о системе управления охраной труда с учетом примерного положения. Укажите в положении те пункты примерного положения, которые подходят для вашей организации.

В новом положении пересмотрите Политику в области охраны труда. Новая политика должна (п. 10 нового положения):

- обеспечивать безопасные условия труда и управлять профрисками и профзаболеваниями;
- соответствовать экономической деятельности и особенностям уровней профрисков в организации;
- отражать цели охраны труда;
- включать обязательство работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профрисков;
- совершенствовать СУОТ;

-учитывать мнение профсоюзов.

В новом положении пропишите все новые процедуры, которые введете в 2022 году, например, процедуру учета микротравм.

4)Инструкции по охране труда

С 1 марта 2022 года все работники должны работать по новым инструкциям по охране труда (приказ Минтруда от 29.10.2021 № 772н).

При разработке инструкций по охране труда анализируйте профстандарты тех профессий, для кого составляете инструкцию по охране труда.

В раздел «**Общие требования охраны труда**» включите перечень опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы, а также перечень профессиональных рисков и опасностей. Также укажите в разделе перечень специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам по нормам.

В разделе «**Требования охраны труда перед началом работы**» укажите порядок проверки исходных материалов — заготовок, полуфабрикатов, если такие материалы использует работник в работе. Также укажите порядок осмотра и подготовки к работе СИЗ до использования.

В разделе «**Требования охраны труда во время работы**» предусмотрите требования безопасного обращения с исходными материалами — сырьем, заготовками, полуфабрикатами. Укажите требования, которые предъявляют к правильному использованию СИЗ работников.

В раздел «**Требования охраны труда в аварийных ситуациях**» включите порядок извещения руководителя работ о ситуации, которая угрожает жизни и здоровью людей, а также о несчастных случаях.

В разделе «**Требования охраны труда по окончании работ**» отразите порядок приема и передачи смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования.

5)Правила по охране труда работодателя

Разработайте новый документ по охране труда — Правила по охране труда (далее — Правила) на основании приказа Минтруда от 29.10.2021 года № 772н.

Правила разработайте в формате стандарта организации или другого локального нормативного акта. Чтобы разработать Правила, назначьте ответственное лицо.

Далее ответственное лицо назначает лиц, которые разрабатывают Правила. Это может быть один работник или несколько.

Разрабатывайте Правила, чтобы включить в них уникальные требования для ваших работников.

6)Порядок видеонаблюдения

Если работодатель решил дистанционно следить за производством работ с помощью видеооборудования, нужно разработать положение о такой процедуре. Процедуру включают в положение о СУОТ (абз. 4 ст. 214.2 новой редакции Трудового кодекса РФ).

Чтобы организовать видеонаблюдение, уведомьте работников о решении.

7)Положение о комитете (комиссии) по охране труда

Если в организации есть комитет (комиссия) по охране труда, то пересмотрите действующее положение. Учтите новое примерное Положение (приказ Минтруда России от 22.09.2021 г. № 650н).

Пропишите в Положении три новых обязанности комитета (комиссии):

- рассматривать замечания и мнения уполномоченных по охране труда работников по результатам спецоценки условий труда и оценки профрисков;
- участвовать в рассмотрении обстоятельств и причин микротравм;
- анализировать локально-нормативные акты работодателя.

Проведите внеочередное обучение с проверкой знаний по охране труда (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 769 об утверждении нового Порядка обучения по охране труда вступит в силу 01.09.2022 года)

Проведите внеочередное обучение охране труда и проверку знаний из-за изменения законодательства и утверждения новых подзаконных актов Минтруда России.

Чтобы организовать внеочередное обучение по новым требованиям с проверкой знаний, **создайте комиссию по проверке знаний**. Комиссия должна состоять **минимум из трех человек**. Комиссию утверждает своим приказом работодатель (п. 3.4 Порядка № 1/29).

Организуйте обучение и проверку знаний членов комиссии в учебном аккредитованном центре в объеме знаний новых требований. Только после этого комиссия имеет право проводить внеочередную проверку знаний своих работников.

Внеочередное обучение проводите для всех работников, в том числе офисных. Изменения в Трудовом кодексе касаются всех работников организации. Обучите работников по программе. Включите в нее изменения и новые требования, которые должны знать работники.

8)Проведение внепланового инструктажа

Проведите внеплановый инструктаж по охране труда со всеми работниками. Организуйте инструктаж на основании новых законодательных требований и новых требований к содержанию инструкций по охране труда (п. 2.1.6 Порядка № 1/29).

Внеплановый инструктаж сотрудника на рабочем месте **проводит непосредственный руководитель работ**. Руководитель работ перед проведением инструктажа должен пройти **внеочередное обучение охране труда и проверку знаний требований по новым требованиям законодательства**. Как провести внеочередную проверку знаний, читайте в материале выше.

Для проведения внепланового инструктажа подготовьте программу. В документе отразите требования нового раздела X Трудового кодекса РФ, а также требования подзаконных актов Минтруда России. Программу утвердите приказом работодателя.

По окончании инструктажа проведите **устную проверку знаний**. Это позволит проверить, как работники усвоили новые требования.

Зарегистрируйте проведение внепланового инструктажа в журнале регистрации инструктажа (п. 2.1.3 Порядка № 1/29). Укажите в журнале дату проведения инструктажа, запись о его проведении с обязательными подписями инструктируемого и инструктирующего, сведения о причине его проведения.

9)Проверка безопасности рабочих мест

Обследуйте рабочие места сотрудников. Проверьте, как соблюдены требования к организации безопасного рабочего места, которые утвердил Минтруд России приказом от 29.10.2021 года № 774н на основании части 7 статьи 209 новой редакции Трудового кодекса РФ.

Зафиксируйте проверку рабочих мест актом. Укажите в нем выявленные нарушения и недостатки, планируемые мероприятия по устранению нарушений, ответственного исполнителя и сроки.

Обратите внимание на семь контрольных точек при проверке рабочего места.

Рабочая поза

Проверьте рабочую позу работников на каждом рабочем месте. У работника должна быть возможность поменять рабочую позу. Например, работник работает в положении «стоя», при этом ему нужно организовать место для сидения, чтобы сменить позу. Работник должен устойчиво стоять и свободно двигаться на рабочем месте или в рабочей зоне.

Снизьте до минимума продолжительность работы в позах, которые вызывают утомляемость. Это рабочие позы, которые связаны с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным стесненным размещением ног, с

необходимостью держать руки на весу. Также это позы, где пульт управления или рабочие поверхности оборудования находятся вне пределов максимальной досягаемости рук работника либо работник их плохо видит. Вынужденные рабочие позы также приводят к утомляемости — в положениях «лежа», «на коленях», «на корточках».

Отображение информации и знаки безопасности

Проверьте, видит ли работник с рабочего места визуальные средства отображения информации и знаки безопасности. Такие средства должны освещаться.

Машины и оборудование

При размещении пультов управления машинами и оборудованием на рабочем месте учитывайте рабочую позу работника, функциональное назначение пульта управления, частоту применения, последовательность использования, функциональную связь со средствами отображения информации.

Расположите пульта управления машинами и оборудованием так, чтобы они не взаимодействовали с другими предметами произвольно.

Оснастите машины, механизмы, производственное оборудование защитными ограждениями и блокировками. Блокировки должны исключать работу оборудования при снятии защитного ограждения, при нахождении человека или частей его тела в зоне работы травмирующих частей и агрегатов.

Профриски и знаки безопасности

Обозначьте сигнальной разметкой или знаками безопасности участки и зоны, где установили высокую вероятность травмирования работников. Вероятность определите во время оценки профрисков.

Дополнительно информируйте работников об опасностях любыми способами, которые предусмотрены системой управления охраной труда. Это предупредит и уменьшит воздействие на работников вредных и опасных производственных факторов при работе.

Перемещение людей и грузов

Оборудуйте вспомогательным подъемно-транспортным оборудованием рабочее место или зону, где проходят работы по подъему и перемещению людей и грузов.

Аварийные ситуации

Располагайте и компоновьте рабочие места так, чтобы каждый работник мог быстро эвакуироваться в случае аварийной или чрезвычайной ситуации. Пути эвакуации и проходы освободите для движения, обозначьте указателями, проверьте их освещенность.

Запрет на работу в опасных условиях

Приостановите работу на рабочих местах с 4-м классом условий труда. Запрет не касается работ из перечня, утвержденного распоряжением Правительства РФ от 04.12.2021 года № 3455-р. Согласно перечню, в опасных условиях можно выполнять 28 видов работ, в том числе:

- аварийно-спасательные работы в населенных пунктах и организациях;
- работы по предупреждению чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- неотложные работы при ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- работы по локализации и ликвидации последствий аварий на опасном производственном объекте;
- работы по профилактике и тушению пожаров.

На время приостановки работы за работниками сохраните место работы и средний заработок. Работника с его согласия можно перевести на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе (ст. 216.1 новой редакции Трудового кодекса РФ).

Чтобы возобновить работу предприятия, утвердите план по устранению причин опасного класса и проведите внеплановую СОУТ или оценку уровня профессионального риска

Заместитель заведующего отделом
природопользования и охраны труда

Красавин А.Р.

(4942) 55 13 93